



COMISSIÓ INFORMATIVA DE PRESIDÈNCIA I SERVEIS A LES PERSONES

DICTAMEN

APROVACIÓ INICIAL, SI S'ESCAU, DE LA INSTRUCCIÓ D'INTEGRACIÓ DE CLÀUSULES SOCIALS EN LA CONTRACTACIÓ DE L'AJUNTAMENT. CONTRACTES RESERVATS.

Vist que en la Comissió d'estudi de la contractació reservada a empreses d'inserció i entitats sense ànim de lucre de l'Ajuntament de Sitges, en data 18 de maig de 2016 es va fer la una presentació del document "***d'Instrucció d'integració de clàusules socials en la contractació de l'Ajuntament de Sitges. Contractes reservats***", elaborat pel Departament de Contractació.

Atès que un cop debatut el document en la següent sessió de l'esmentada comissió, que va tenir lloc en data 27 de juliol de 2016, i que per unanimitat dels presents es va acordar elevar al Ple de la Corporació el present per la seva aprovació inicial i definitiva.

Es proposa al Ple de la Corporació l'adopció del següent:

DICTAMEN:

PRIMER : Aprovar inicialment **INSTRUCCIÓ D'INTEGRACIÓ DE CLÀUSULES SOCIALS EN LA CONTRACTACIÓ DE L'AJUNTAMENT. CONTRACTES RESERVATS**, que s'adjunta com annex I al present acord.

SEGON : Sotmetre la present instrucció a exposició pública durant el termini de 30 dies per que es puguin presentar reclamacions i al·legacions al seu contingut, amb sengles publicacions al BOP i al DOGC i a la Plataforma de Contractació Pública i mitjà de comunicació escrita diària.

TERCER : Sotmetre les al·legacions i reclamacions a consideració del ple de la Corporació, aprovant, si s'escau, definitivament el referit codi.

QUART : Comunicar l'aprovació definitiva del present codi a l'administració general de l'estat i la Generalitat de Catalunya i publicar l'anunci de la seva aprovació definitiva al BOP i DOGC i a la Plataforma de Contractació Pública.

CINQUÈ : Declarar que:

- L'acte és un tràmit dins d'un procediment d'aprovació de disposicions administratives generals, no posa fi a la via administrativa i no pot ser impugnat separatament.
- Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.



Sitges, a 12 d'agost de 2016

El Regidor	Tècnica en Administració General
Sr. Josep Moliné Soler	Sra. Assumpta Badia Lorenz

ANNEX 1

INTEGRACIÓ DE CLÀUSULES SOCIALS EN LA CONTRACTACIÓ DE L'AJUNTAMENT. CONTRACTES RESERVATS

INTRODUCCIÓ

La Directiva europea sobre contractació pública, 2014/24/UE, de 15 de gener de 2014, en el seu article 20 assenyala:

“Contractes reservats

1. Els Estats membres podran reservar el dret a participar en els procediments de contractació a tallers protegits i operadors econòmics, l'objectiu principal dels quals sigui la integració social i professional de persones discapacitades o desfavorides o preveure l'execució dels contractes en el context de programes de treball protegit a condició de que, al menys el 30% dels empleats dels tallers, els operadors econòmics o els programes siguin treballadors discapacitats o desfavorits.

2. La convocatòria de licitació haurà de fer referència al present article.”

Aquesta previsió va ser transposada per la Llei 31/2015 de 9 de setembre per la que es modifica i actualitza la normativa en matèria d'auto-ocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'economia social.

L'article 4 d'aquesta Llei titulat “Modificació de la disposició addicional cinquena del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector públic aprovat per Reial Decret Legislatiu 3/2011 de 14 de novembre” estableix el següent:

Article quart. Modificació de la disposició addicional cinquena del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.

Es modifica la disposició addicional cinquena que queda redactada com segueix:

“Disposició addicional cinquena. Contractes reservats.



1. Mitjançant Acord del Consell de Ministres o a través de l'òrgan competent en l'àmbit de les Comunitats Autònomes i de les Entitats Locals, es fixaran percentatges mínims de reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes o de determinats lots dels mateixos a Centres Especials de Treball i a empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per la regulació del règim de les empreses d'inserció que compleixin amb els requisits establerts a l'esmentada normativa per tenir aquesta consideració, o un percentatge mínim de reserva de l'execució d'aquests contractes en el marc de programes de treball protegit, a condició que, al menys el 30 per cent dels treballadors dels Centres Especials de Treball, de les empreses d'inserció o dels programes, siguin treballadors amb discapacitat o en risc d'exclusió social.

En el referit Acord del Consell de Ministres o a través de l'òrgan competent en l'àmbit de les Comunitats Autònomes i de les Entitats Locals, es fixaran les condicions mínimes per garantir el compliment d'allò establert en el paràgraf anterior.

2. En l'anunci de licitació haurà de fer-se referència a la present disposició.

El Ple de l'Ajuntament de Sitges en sessions de dates 25 de gener de 2016 i 29 de febrer de 2016 va aprovar la creació d'una Comissió d'estudi de la contractació reservada a empreses d'inserció i entitats sense ànim de lucre de l'Ajuntament de Sitges i en va designar els vocals.

En l'anterior marc, aquesta Instrucció és un pas endavant en l'objectiu de vincular la contractació de l'Ajuntament a l'aplicació de mesures socials que facilitin la integració laboral de les persones amb més dificultats objectives d'accés al mercat de treball, i es presenta com un instrument per afavorir la cohesió social.

En conseqüència, previ acord favorable de la Comissió d'estudi de la Contractació reservada, es sotmet a aprovació del Ple Municipal aquesta Instrucció que fixa els criteris socials a què ha d'ajustar-se la contractació municipal en els termes següents:

1a.- OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ SUBJECTIU

1.1.- Aquesta instrucció s'aplicarà als expedients de contractació tramitats per l'Ajuntament i els Organismes i entitats que en depenen, amb subjecció al Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, (TRLCSP) i restants normes d'aplicació a la contractació pública.

1.2.- Es determinen, d'una banda, els contractes reservats a centres especials de treball, empreses d'inserció o dels programes d'ocupació protegit, i d'altra, els criteris generals per a integrar aspectes socials en els plecs de clàusules administratives que l'Ajuntament fa servir.

1.3.- Correspondrà als directors de les Àrees/Caps de Departament/Servei i Tècnics Municipals responsables del contracte, i al Departament de Contractació el seu compliment, sense perjudici de l'obligada observança per tots els òrgans municipals.

2a.- ÀMBIT D'APLICACIÓ OBJECTIVA



2.1.- *La reserva de contractes a favor de contractes reservats a centres especials de treball, empreses d'inserció o dels programes d'ocupació protegit, s'efectuarà en els sectors d'actuació i amb l'abast indicats a la clàusula 4a.*

2.2.- *La inclusió de clàusules socials en els Plecs de clàusules administratives serà preceptiva en els termes que estableix aquesta instrucció, llevat que concorri impossibilitat que haurà de justificar-se a l'expedient de contractació d'acord amb el que s'indica a la clàusula 3a.*

2.3.- *Les clàusules socials hauran de ser adequades a la naturalesa de la prestació contractual.*

3a.- PROCEDIMENT

3.1.- *La proposta de reserva d'un contracte a favor d'empreses del sector social o la integració d'aspectes socials en els Plecs correspon al tècnic responsable del contracte a través del model PCAP. El responsable haurà d'efectuar una avaluació prèvia per determinar la idoneïtat de les que correspon incloure, tenint en compte l'objecte i característiques del contracte. La proposta de PCAP s'elaborarà en coordinació amb el Departament de Contractació.*

3.2.- *La reserva de contractació a favor de centres especials de treball, empreses d'inserció o dels programes d'ocupació protegit, s'efectuarà d'acord amb el que s'indica a la clàusula 4a.*

3.3.- *Les mesures socials s'inclouran en el Plec de clàusules administratives com a requisit addicional de solvència, com a criteri d'adjudicació o preferència o com a condició especial d'execució del contracte, en funció de les característiques de la contractació.*

3.4.- *En el Plec també es podrà imposar al contractista l'obligació de subcontractar part o parts del contracte amb contractes reservats a centres especials de treball, empreses d'inserció o dels programes d'ocupació protegit, en els termes de l'article 227 del TRLCSP.*

3.5.- *Quan per les característiques del contracte o altres circumstàncies concurrents no sigui possible integrar clàusules socials en una contractació el tècnic ho farà constar justificadament.*

4a.- CONTRACTES RESERVATS

Són aquells susceptibles de reserva a favor d'entitats de treball protegit que, sense deixar de tenir un objectiu productiu de lliurament de béns i serveis al mercat, desenvolupen una funció social proporcionant ocupació a persones amb dificultats d'accés al mercat laboral:

4.1.- *L'Ajuntament pot reservar la participació en procediments de licitació o lots dels mateixos, a favor de Centres Especials de Treball (CET's); empreses d'Inserció Sociolaboral, regulades a la llei 44/2007, de 13 de desembre o, un percentatge mínim de reserva de l'execució d'aquests contractes en el marc de programes d'ocupació protegit, a condició que al menys el 30% dels treballadors dels Centres Especials de Treball, de les empreses d'Inserció o dels programes, siguin treballadors amb discapacitat o en risc d'exclusió social.*



4.2.- Els CET's han d'estar constituïts conforme el Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, i inscrits en el Registre de Centres Especials de Treball de Catalunya, circumstància que ha de quedar acreditada a l'expedient.

4.3.- Les empreses d'Inserció han d'estar constituïdes conforme a la Llei 27/2002, de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per a regular les empreses d'inserció sociolaboral i estar inscrites en el Registre d'Empreses d'Inserció de Catalunya, circumstància que haurà de quedar acreditada a l'expedient.

4.4.- La sol·licitud d'ofertes i el procediment de contractació es realitzarà d'acord amb el TRLCSP.

4.5.- Àmbits d'actuació i serveis municipals en els quals es podrà efectuar la reserva.

Seran principalment els següents:

- Obres de conservació i manteniment de bens immobles.
- Serveis de conservació i manteniment de bens immobles.
- Serveis de missatgeria, correspondència i distribució.
- Serveis d'arts gràfiques
- Serveis de neteja
- Serveis de restauració
- Serveis de recollida i transport de residus
- Serveis auxiliars per al funcionament de l'administració
- Subministraments auxiliars per al funcionament de l'administració.
- Serveis de caràcter social i assistencial
- Qualsevol altre adequat a la participació del sector social, segons criteri motivat de l'òrgan de contractació.

4.6.- Per fer efectives les anteriors previsions, l'Ajuntament fixa la xifra global estimativa de 320.000,00 €, el que representa un percentatge aproximat de 2 % del Capítol 2.

4.7.- Per la seva modificació o actualització anual, s'estarà al que es disposi en les Bases d'execució del pressupost municipal de cada exercici, les quals establiran una xifra global estimativa, expressada en números o en tants per cent, pels contractes de reserva social.

4.8.- El Departament de Contractació efectuarà una proposta de distribució de dita quantitat a partir de les previsions de tramitació d'expedients de contractació, d'acord amb els directors d'Àrea/Caps de Departament i personal tècnic responsable del contracte, amb l'aprovació del calendari de licitacions anual.

5a.- DESTINATARIS DE LES CLÀUSULES SOCIALS

5.1.- Seguint la guia per a la inclusió de clàusules contractuals de caràcter social de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat en la versió revisada a l'octubre de 2014, les persones o col·lectius amb dificultats d'inserció en el mercat laboral als que ha d'adreçar-se l'acció social de la contractació municipal, seran principalment:

- a) Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.
- b) Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció.



- c) *Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, perquè no compleixen els requisits establerts per l'article 6.1 de la Llei 10/1997, del 3 de juliol, de la renda mínima d'inserció.*
- d) *Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.*
- e) *Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.*
- f) *Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones ex recluses.*
- g) *Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que es trobin, segons el parer dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.*
- h) *Aturats de llarga durada més grans de quaranta-cinc anys.*

5.2.- *Podran considerar-se altres persones o col·lectius que es trobin en situació de risc d'exclusió o de necessitat segons criteri dels Serveis Socials de l'Ajuntament.*

6a.- INCLUSIÓ DE CLÀUSULES SOCIALS EN ELS PLECS DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES

Els Plecs de clàusules administratives integraran en les diverses fases del procediment clàusules socials adequades a la naturalesa de la prestació contractual en els termes que seguidament s'indiquen:

6.1.- *Fase d'admissió: afegint requisits administratius o requisits de solvència tècnica addicionals als que estableixen els arts. 76 i següents del TRLCSP:*

- Com a documentació administrativa i/o solvència tècnica

a) *Acreditació del compliment del RDL 1/2013, de 29 de novembre, que aprova el Text Refós de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social*

En els contractes amb empreses que ocupin més de 50 treballadors s'exigirà acreditació documental del compliment del RDL 1/2013, de 29 de novembre, que estableix l'obligació de tenir contractats treballadors amb discapacitat que suposin al menys un 2% de la plantilla, o el compliment de les mesures alternatives previstes d'acord amb la Disposició addicional 4ª.1 del RDL3/2011, de 14 de novembre.

A aquest efecte, en els Plecs de clàusules administratives s'afegirà a la "Documentació administrativa" que ha d'aportar l'empresa que ha presentat l'oferta econòmicament més avantatjosa, l'apartat següent:

"En el cas de comptar amb més de 50 treballadors, declaració responsable signada pel licitador del nombre de treballadors de l'empresa i acreditació del compliment del RDL 1/2013, de 29 de novembre, que aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, incloent-hi el nombre de treballadors amb discapacitat contractats. Alternativament, còpia de la declaració administrativa d'excepcionalitat i declaració del licitador de les mesures concretes aplicades, de conformitat amb el Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril."

b) *Solvència tècnica específica en contractes de caràcter social o assistencial*

En els contractes que tinguin per objecte prestar serveis o gestionar serveis públics de caràcter social o assistencial i quan no sigui exigible la classificació del contractista, a



més de la solvència tècnica i professional exigible, es podran incloure al Plec de clàusules administratives requisits de solvència tècnica específics, com per ex. els següents:

- *Experiència en la gestió de centres, en la prestació de serveis o en el desenvolupament de projectes i programes dedicats a persones en situació d'exclusió social.*
- *Titulació acadèmica, formació i experiència del personal de suport professional (s'aportarà el cv d'aquest personal)*
- *Experiència en la participació significativa i acreditada de voluntariat social en la gestió.*

Quan en els contractes de serveis les empreses acreditin la seva solvència tècnica mitjançant classificació empresarial, l'anterior documentació podrà afegir-se a aquesta.

c) Acreditació del compliment de la Llei 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva d'homes i dones.

Aportació del Pla d'igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes, en el cas d'empreses de més de 250 treballadors (art. 45.2 de la Llei 3/2007)

6.2.- Fase d'adjudicació :

- En els criteris d'adjudicació

Si l'objecte del contracte ho permet, s'integraran criteris d'adjudicació que satisfacin exigències socials que responguin a necessitats del contracte pròpies de les categories de població especialment desafavorida a les que pertanyen els usuaris o beneficiaris de les prestacions a contractar (art. 150 del TRLCSP). Aquests criteris són únicament valorables si comporten un avantatge econòmic lligat al producte o servei que es contracta.

La valoració d'aquests criteris haurà d'ésser ponderada sense que pugui superar en cap cas el 10% de les puntuacions totals.

- En els criteris de preferència en l'adjudicació del contracte (DA 4ª del TRLCSP).

Els Plecs de clàusules administratives generals de l'Ajuntament, en la seva clàusula 12, ja incorporen la previsió de la Disposició Addicional 4ª apartats 2, 3, 4 i 5 del TRLCSP sobre preferència en l'adjudicació del contracte en cas d'igualtat de proposicions més avantatjoses des del punt de vista dels criteris que serveixin de base per a l'adjudicació, incorporant la previsió d'adjudicació del contracte a la proposició que resulti d'aplicar els criteris de preferència que s'indiquen a la normativa general de contractació i els altres que es detallen segons l'ordre de prelación, subsidiari del que puguin preveure les Clàusules Particulars, següent

-1er) *A favor de les proposicions presentades per empreses públiques o privades que en el moment d'acreditar la seva solvència tècnica tinguin en la seva plantilla un número de treballadors amb discapacitats superior al 2% i en funció del percentatge.*

-2on) *A favor de les proposicions d'empreses dedicades específicament a la promoció i inserció laboral de persones en situació d'exclusió social, segons els criteris i requisits establerts a la normativa general de contractació.*



-3er) A favor de les proposicions d'empreses sense ànim de lucre, en els supòsits i d'acord amb els criteris i requisits establerts a la normativa general de contractació.

-4rt) A favor de les proposicions d'empreses o les entitats reconegudes com a Organitzacions de Comerç Just, quan en els productes objecte del contracte existeixi una alternativa en aquest sentit.

-5è) A favor de les proposicions presentades per les empreses que, en el moment d'acreditar la seva solvència tècnica o professional, compleixin les directrius i mesures que es determinin tendents a promoure la igualtat efectiva entre dones i homes en el mercat de treball, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

-6è) A favor de les proposicions presentades per les empreses que, en el moment d'acreditar la seva solvència tècnica o professional, compleixin els requisits que es determinin a la Llei 10/2010, de 7 de maig, d'acollida de persones immigrades.

-7è) A favor de la proposició que compregui l'oferta econòmica més baixa.

En cas de seguir persistint l'empat després d'aplicar tots els criteris precedents, es decidirà l'adjudicació, entre elles, per sorteig.

6.3.- Fase d'execució:

- Com a condicions especials d'execució (art. 118 del TRLCSP)

En els contractes que es determini, d'acord amb el responsable del contracte, es procedirà la inclusió de condicions especials d'execució del contracte en algun o alguns dels termes següents:

- Obligació de l'adjudicatari de contractar persones amb dificultats d'accés al mercat laboral per trobar-se en situació de risc d'exclusió social amb indicació del nombre, categoria laboral i col·lectiu destinatari, d'entre els indicats a la clàusula 5a.

- Presentació i execució d'un projecte d'inserció social

En aquests casos, la proposta del tècnic municipal determinarà el nombre mínim de treballadors del/s col·lectiu/s indicats a contractar, que podria ésser millorat pels licitadors a les seves ofertes. La selecció dels treballadors correspondrà a l'empresa contractista amb l'assessorament i suport tècnic del Servei Municipal d'Ocupació i el seguiment, si cal, dels Serveis Socials de l'Ajuntament, en particular en allò concernent al projecte d'inserció social. Dins el mes següent a l'inici del contracte, l'empresa haurà de presentar a l'Ajuntament la relació nominativa, categoria laboral i sou de treballadors que han estat contractats en compliment de la clàusula social.

- Ús de productes de comerç just: es considerarà el import i el percentatge sobre el pressupost de contractació que suposen els productes de comerç just.

- Altres temàtiques (integració de la perspectiva de gènere d'acord amb la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'homes i dones, etc.)

El incompliment de les clàusules socials incorporades com a condicions especials d'execució del contracte serà tipificat en el DCPCAP com a penalitat per incompliment contractual greu o molt greu, segons es determini, per tant podrà arribar a una quantia



fins a un 5 % o fins un 10 % respectivament del pressupost del contracte i fins i tot la resolució del mateix.

Tot això sense perjudici d'altres sancions que li pugin correspondre

7a.- COMPROVACIÓ DEL COMPLIMENT DE LES CLAUSULES SOCIALS

7.1.- El seguiment, comprovació i control del compliment efectiu de les clàusules socials correspon al responsable del contracte amb el suport del tècnic del Departament de Contractació encarregat de la tramitació de l'expedient.

7.2.- El contractista haurà d'acreditar el compliment dels requisits i condicions d'ordre social aportant els documents que corresponguin en la forma i termini que s'estableixi en cada contracte i en tot cas, quan ho requereixi l'òrgan de contractació :

a) Verificació del compliment de la legislació d'integració de persones discapacitades:

- Declaració responsable signada pel legal representant de l'empresa sobre el nombre global de treballadors de plantilla i el nombre de persones contractades amb discapacitat igual o superior al 33%.

- En cas d'haver optat pel compliment de les mesures alternatives, còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració del legal representant amb les mesures concretes aplicades, segons el Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril del Ministeri de Treball i Afers Socials.

b) Verificació de la subcontractació d'Empreses d'Inserció, Centres Especials de Treball, i entitats no lucratives o empreses mercantils que contractin persones amb discapacitat o en situació d'exclusió social:

- Contracte subscrit i acreditació de les partides o conceptes subcontractats, l'import econòmic i les dates de prestació.

- TCs, contractes de treball, certificats de discapacitat i en el seu cas informe de serveis públics per acreditar la contractació de persones amb discapacitat en el cas de centres especials de treball, o de persones en situació o risc d'exclusió social en el cas d'empreses d'inserció

c) Verificació de la contractació de persones amb dificultats d'inserció al mercat laboral:

- Declaració responsable del legal representant de l'empresa del nombre de persones contractades, el seu perfil i les característiques de la contractació (categoria professional, durada del contracte i jornada laboral). En cas de resultar necessari es podran requerir a més els següents documents:

- Persones aturades de llarga durada majors de 45 anys: DNI i certificat del Servei Públic d'Ocupació acreditatiu del període romàs en situació d'atur laboral.*

- Persones perceptores de renda mínima d'inserció: còpia de la Resolució de concessió, d'acord amb la Llei 10/1997, de 3 de juliol, de la renda mínima d'inserció .*

- Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció per no complir els requisits de l'art. 6.1 de la Llei 10/1997 però que es trobin en situació o en risc d'exclusió social: informe dels serveis socials de l'Ajuntament.*



- *Persones amb discapacitat: còpia de certificat de discapacitat d'acord amb el RD 1971/1999, de 23 de desembre, de procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat, o document anàleg o assimilable, en funció de la discapacitat reconeguda.*
- *Dones víctimes de violència de gènere i persones víctimes de violència domèstica: qualsevol mesura judicial cautelar o definitiva de protecció, seguretat o d'assegurament, en vigor.*
- *Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors: DNI i certificat de la institució de procedència d'acord amb la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.*
- *Interns de centres penitenciaris la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses durant els 12 mesos posteriors a la seva sortida: resolució judicial que acrediti la situació de tercer grau penitenciari, llibertat provisional o excarceració.*
- *Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social: certificat expedit per facultatiu competent o per un centre reconegut de tractament de drogodependències o alcoholisme que acrediti el tractament seguit.*

7.3.- *En defecte dels anteriors, serà admissible qualsevol altre document o mitjà de prova vàlid en Dret que acrediti el compliment de les actuacions de manera suficient, a criteri de l'òrgan de contractació.*

7.4.- *Els documents hauran de quedar incorporats a l'expedient de contractació.*

8a.- INFORME ANUAL

El Departament de Contractació elaborarà durant el primer trimestre de cada any un informe anual detallat sobre l'aplicació i grau de compliment d'aquesta Instrucció durant l'exercici anterior.

9a.- COMISSIÓ DE SEGUIMENT

9.1.- *La present Comissió farà el seguiment del compliment de les clàusules socials.*

9.2.- *La Comissió es reunirà en sessió ordinària al menys un cop l'any a efectes de coneixement, anàlisi i valoració de l'informe anual del Departament de Contractació. En funció de l'evolució i resultats obtinguts podrà efectuar les recomanacions i proposar les modificacions i actuacions que consideri convenients.*

9.3.- *La Comissió es reunirà en sessió extraordinària quan la convoqui el President a petició motivada de qualsevol dels seus membres.*

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

S'estableix un termini de 3 mesos per adaptar els documents oficials amb les clàusules socials.



Sitges, maig de 2016”

2.- CALENDARI DE LICITACIONS CONTRACTES RESERVATS.

Es presenta la següent proposta de relació de contractes reservats prevista per al 2016.

A l'efecte s'indica que el percentatge del 2% inclòs a la Instrucció està fet en base al calendari de contractació prevista per al 2016 en relació amb l'objecte social de les empreses reconegudes i enregistrades actualment, i implica la següent previsió de contractes reservats, sense perjudici d'allò que el/s responsable/s del contracte puguin dir a l'efecte.

Departament	Objecte	Procediment	Import anual 2016 (segons pressupost estimat)
Departament Promoció econòmica	Contracte de manteniment del mercat municipal	Obert	50.000 €
Departament d'Organització i atenció al ciutadà.	Servei de recepció i consergeria de dependències i instal·lacions municipals	Obert	100.000€
Departament d'Organització i atenció al ciutadà.	Serveis de destrucció de documentació i recollida i destrucció documentació confidencial.	Obert	5.000 €
Departament de Serveis Urbans	Contracte manteniment jardineria (Garraf i Botigues	Obert	38.000 €
Departament de Serveis Urbans	Poda a la Av. del vinyet i Av. de Navarra	Obert	49.000€
Departament de Serveis Urbans	Contracte manteniment parcs infantils	Obert	25.000€
Departament de Serveis Urbans	Tractaments arbres i arbusts de Sitges: <ul style="list-style-type: none">• Tractament fito-sanitari pel control morrut i palmeres dat.• Tractament palmeres canàries• Tractament proceccionària pi	Obert	45.000€



DILIGÈNCIA per a fer constar, d'acord amb el que s'estableix a l'article 177.3 del Reial Decret 2568/86, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals (ROF), que la Comissió Informativa de Presidència i Serveis a les Persones en la seva sessió celebrada en data de de 2016 va aprovar elevar a Ple que s'ha de celebrar en data de de 2016 el dictamen més amunt transcrit:

- per assentiment dels grups presents
- per assentiment de la majoria dels grups presents

Sitges, de de 2016

El Secretari General Accidental

Joaquim Antoni Vidal i Puig

DILIGÈNCIA per a fer constar, d'acord amb el que s'estableix a l'article 177.3 del Reial Decret 2568/86, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals (ROF), que el Ple de la Corporació, en la seva sessió ordinària, celebrada en data de de 2016 va aprovar el dictamen més amunt transcrit per:

- Unanimitat dels regidors presents
- Per majoria simple:
 - Vots a favor:
 - Vots en contra:
 - Abstencions:
- no es va aprovar
 - Per haver més vots en contra que favorables
 - Per no assolir la majoria legalment exigida
 - Vots a favor:
 - Vots en contra
 - Abstencions
- va quedar sobre la mesa
- va ser retirat

Sitges, de de 2016

El Secretari General Accidental

Joaquim Antoni Vidal i Puig